

<b>CYFARFOD</b>	<b>PWYLLGOR PENSIYNAU</b>
<b>DYDDIAD</b>	<b>21 HYDREF 2014</b>
<b>TEITL</b>	<b>BWRDD PENSIWN LLEOL</b>
<b>AWDUR</b>	<b>CAROLINE ROBERTS, RHEOLWR BUDDSODDIADAU</b>

## **1. CYFLWYNIAD**

Ym mis Gorffennaf 2014 cyhoeddwyd Rheoliadau Drafft ar Lywodraethu'r Cynllun ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gan yr Adran ar gyfer Cymunedau a Llywodraeth Leol (DCLG). Y dyddiad cau am ymatebion oedd 15 Awst 2014.

**1.2** Oherwydd amseriad yr ymgynghoriad roedd hi'n angenrheidiol i drafod yr ymateb ar ran y Gronfa Bensiwn yng nghyfarfod y Panel Buddsoddi ar 31 Gorffennaf 2014. Yn dilyn y cyfarfod darparwyd ymateb a gafodd ei gytuno gyda'r Cadeirydd a'r Isgadeirydd y Pwyllgor Pensiynau cyn ei gyflwyno i DCLG. Gweler Atodiad A ar gyfer copi o'r ymateb. Cyflwynwyd ymateb ar y cyd gyda'r wyth cronfa pensiwn yng Nghymru hefyd.

**1.3** Y prif ofyniad yn y rheoliadau drafft yw sefydlu Bwrdd Pensiwn Lleol.

## **2. Y BWRDD PENSIWN LLEOL**

### **2.1 Sefydlu Byrddau Pensiwn Lleol**

- Mae'n rhaid i bob awdurdod gweinyddol sefydlu bwrdd pensiwn lleol erbyn 1 Ebrill 2015.
- Rôl y bwrdd yw cynorthwyo'r awdurdod gweinyddol i sicrhau eu bod yn cydymffurfio gyda'r holl reoliadau perthnasol, deddfwriaeth arall a'r gofynion sydd yn berthnasol i'r cynllun. Bydd y bwrdd hefyd yn cynorthwyo'r awdurdod i sicrhau llywodraethu a gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon ar gyfer y gronfa.
- Gellir uno'r bwrdd gyda'r pwyllgor presennol i un corff pwrpas deublyg. Mae'n ofynnol cael cymeradwyaeth yr Ysgrifennydd Gwladol ar gyfer trefniant o'r fath.

### **2.2 Aelodaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol**

- Mae bob awdurdod gweinyddol yn penderfynu ar aelodaeth y bwrdd pensiwn lleol.
- Mae'n hanfodol i'r aelodaeth gynnwys nifer cyfartal o gynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau gyda lleiafswm o 4 aelod yn ofynnol.
- Ni ellir cynnwys aelod cynghorydd o awdurdod lleol fel cynrychiolydd cyflogwyr nag aelod, ond nid yw hyn yn atal apwyntio aelodau cynghorwyr, neu unrhyw berson arall, i'r bwrdd pensiwn lleol fel aelodau ychwanegol ar ben y nifer cyfartal hanfodol o gynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau.
- Mae'n ofynnol bod gan aelodau'r Bwrdd Pensiwn Lleol brofiad perthnasol a medr er mwyn cyflawni eu swyddogaethau priodol.

- Mae rhaid bod y nifer o gynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau a apwyntir yn cynrychioli mwyafrif yr aelodau i gyd.

### **2.3 Byrddau Pensiwn ar y Cyd**

- Mae'r rheoliadau drafft yn gofyn i bob awdurdod gweinyddol i sefydlu bwrdd pensiwn lleol. Mae'r tuedd bod nifer o awdurdodau gweinyddol yn rhannu neu yn bwriadu rhannu gwasanaethau yn awgrymu y dylai darpariaeth cael ei wneud ar gyfer bwrdd pensiwn unigol i wasanaethu mwy nag un awdurdod.
- Mae Llywodraeth San Steffan (DCLG) yn credu mai un bwrdd pensiwn lleol ar gyfer bob awdurdod gweinyddol yw'r sefyllfa ddiodyn, ond gellir cytuno eithriadau lle rhennir gweinyddiaeth a rheoli.

### **2.4 Gwybodaeth a Dealltwriaeth**

- O dan y rheoliadau byddai'n hanfodol i aelodau Bwrdd Pensiwn Lleol meddu a'r profiad a'r gallu i gyflawni eu rolau priodol.
- Argymhellir bod aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau a gyhoeddir gan CIPFA ond nid oes gofyn rheoleiddiol i'w gwneud.

## **3. BWRDD PENSIWN GWYNEDD**

- 3.1 Nid yw canlyniad yr ymgynghoriad a'r rheoliadau terfynol wedi cael eu cyhoeddi eto. Er hynny, bydd rhaid cyfansoddi Bwrdd Pensiwn erbyn 1af Ebrill 2015. Cynhwyswyd cais i ganiatáu Bwrdd Pensiwn ar y cyd ar gyfer mwy nag un gronfa yn ein hymateb. Mae'n debyg byddai angen gwneud cais arbennig ar gyfer yr opsiwn hwn. Mae'n annhebygol y byddai hyn yn ymarferol erbyn Ebrill 2015.
- 3.2 Cynhaliwyd cyfarfod cychwynnol swyddogion er mwyn trafod y gofynion cyfansoddiadol a gweithredol o Fwrdd Pensiwn. Pan fydd canlyniadau'r ymgynghoriad a'r rheoliadau terfynol yn cael eu cyhoeddi bydd gwaith pellach er mwyn sefydlu Bwrdd Pensiwn.

## **4. CASGLIAD**

Gofynnir i'r aelodau nodi cynnwys yr adroddiad. Darperir diweddariad yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor Pensiynau.

**The Local Government Pension Scheme (Amendment) Regulations 2014**  
**Rheoliadau Drafft ar Lywodraethu'r Cynllun**  
**Ymgynghoriad**

Mae'r ymateb hon yn cael ei gyflwyno gan Gyngor Gwynedd, fel awdurdod gweinyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Llywodraethir Cronfa Bensiwn Gwynedd gan y Pwyllgor Pensiynau a sefydlwyd o dan strwythur pwyllgorau a Chyfansoddiad y Cyngor. Mae'r pwyllgor yn cynnwys saith aelod etholedig Cyngor Gwynedd, un aelod etholedig Cyngor Sir Ynys Môn ac un aelod etholedig Cyngor Sir Bwrdeistrefol Conwy. Y tri cyflogwr mwyaf yn y gronfa yw'r rheiny. Mae aelodau'r Pwyllgor yn cydymffurfio gyda Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau CIPFA.

Gan fod y Pwyllgor presennol yn gweithredu o fewn fframwaith llywodraethu cadarn mae'r aelodau yn pryderu y bydd haen ychwanegol yn cael ei gyflwyno i arolygu ac felly yn gofyn am adnoddau ychwanegol mewn cyfnod ble mae effeithlonrwydd ac arbedion yn bwysig ac mae cost gweinyddiaeth cronfeydd pensiwn llywodraeth leol yn cael eu craffu.

Ni fyddai'r opsiwn arfaethedig o gyfuno'r Pwyllgor presennol a'r Bwrdd newydd fel un corff yn gweithio o dan y trefniadau llywodraethu presennol yng Ngwynedd, gan nad yw'n bosibl cael pwyllgor gyda mwyafrif o'i aelodau tu allan i'r cynrychiolwyr etholedig. Mae'r fersiwn amgen o Reol 106(5) (Opsiwn 2) sydd yn caniatáu disgrisiwn i sefydlu trefniadau perthnasol i fwrdd pensiwn lleol yn fwy addas.

Mae aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn ystyried bod ganddynt rôl fel cynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau ac mae gwaharddiad ar apwyntio aelodau etholedig fel cynrychiolwyr o'r fath ar y Bwrdd newydd yn achosi pryder. Cydnabyddir na fyddai aelodau'r Pwyllgor Pensiynau yn gallu cyflawni'r rôl yna ond byddai aelodau etholedig eraill yn addas mewn ffordd tebyg i weithrediad y Pwyllgor Archwilio o fewn strwythur pwyllgorau'r Cyngor.

Rydym yn pryderu y gallai bod yn anodd cael cynrychiolwyr annibynnol o safon am gost resymol, yn enwedig os yw aelodau etholedig yn cael eu gwahardd.

Tra rydym yn nodi sefyllfa ddiodyn y rheoliadau drafft yw un bwrdd lleol ar gyfer bob awdurdod gweinyddol, nid ydym yn credu y dylai gwrthod byrddau pensiynau ar y cyd sydd yn gweinyddu mwy nag un gronfa awdurdod gweinyddol. Mae achosion lle byddai dull ar y cyd, gydag un bwrdd pensiwn yn gwasanaethu nifer o gronfeydd LGPS, yn gallu darparu manteision.

Mae hyn yn debygol mewn achos lle mae gan gronfeydd LGPS berthynas cydweithio cryf yn barod. e.e. yr 8 cronfa yng Nghymru sydd yn ystyried CIV ar hyn o bryd, a gyda hanes cydweithio gyda'i gweithgareddau cyfathrebu ayyb.

Mae byrddau ar y cyd hefyd yn darparu cyfle i fwrdd pensiwn lleol cael mynediad at nifer o wahanol ffyrdd o weithio. Mae'n fanteisiol i fwrdd lleol weld agweddau gwahanol a gellir rhannu ymarfer da dros awdurdodau gweinyddol. Yn wir, gellir arwain at lefelu safonau llywodraethu o fewn y gymuned LGPS, sydd yn nodwedd ddymunol iawn. Gellir hyn hefyd

ei gwneud hi'n haws i Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun weithredu, yn hytrach na delio gyda 89 cronfa LGPS ar wahân.

Rydym yn croesawu addasiad i'r rheoliadau sydd yn caniatáu i'r awdurdodau gweinyddol rhannu byrddau, os oes angen dangos i fodloni'r Ysgrifennydd y Wlad y manteision llywodraethu o wneud hyn.

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnig nifer o gyfarfodydd i gyflogwyr a gweithwyr yn ôl y galw ar hyn o bryd, gan gynnwys cyfarfod blynyddol i gyflogwyr. Nid ydym yn credu bod angen cynnwys hyn fel gofyniad yn y Rheoliadau.

Rydym yn nodi y bydd llawer o'r manylion yn dilyn mewn arweiniad statudol. Gan fod y cyfnod i weithredu yn fyr mae angen rhoi'r rheoliadau mewn lle mor fuan â phosib a bydd cyhoeddiad buan o'r farn ar gynnwys yr arweiniad statudol yn helpu'r awdurdodau gweinyddol i ddatblygu amodau gorchwyl priodol.